PROGRAMME D'IMMIGRATION AU CANADA ATLANTIQUE

Gina Zhang

THAI MANAO

L'un des plus grands défis à relever pour faire des affaires au Nouveau-Brunswick de nos jours est l'acquisition et le maintien de la main-d'œuvre. Comme tant d'autres entreprises locales, nous avons du mal à garder notre personnel au sein de notre établissement depuis que nous avons ouvert nos portes il y a six ans.

Thai Manao est un restaurant ethnique qui requiert des compétences particulières, de l'expérience et une certaine connaissance en matière de cuisine asiatique, ainsi qu'un goût particulier pour cette cuisine. Évidemment, cela signifie que nous ne pourrions pas trouver grand monde dans le bassin de talents locaux. Nous avons eu un certain succès avec le Programme des candidats de la province du Nouveau-Brunswick pour notre acquisition de talents et la rétention à long terme, mais il était le seul programme qui pouvait nous aider de façon efficace jusqu'au lancement du Programme pilote d'immigration au Canada atlantique (PPICA).

Le PPICA semble être le rêve de tout employeur, car il offre une flexibilité ainsi qu'un meilleur engagement et soutien des employeurs. Au départ, nous étions un peu sceptiques. Toutefois, nous espérions que ce programme complémenterait le programme existant des travailleurs qualifiés, mais avec une rapidité légèrement plus grande et un volume plus important.

« Nous avons été immédiatement impressionnés par la rapidité et l'efficacité de la communication avec le gouvernement et l'organisation locale d'établissement des immigrants. »

Lorsque nous avons demandé un entretien de candidature avec Sungmi, de l'Association Multiculturelle de Fredericton, elle a répondu en quelques minutes. L'entretien a eu lieu le lendemain et le dossier de demande a été envoyé le jour suivant. Nous attendons maintenant l'arrivée de notre candidat qui devrait avoir lieu avant la fin de l'année. Cette expérience, dans son ensemble, a été pour nous comme une bouffée d'air frais.