

Services d'Emploi pour les Adultes Nouveaux Arrivants



www.mcaf.nb.ca

Services d'Emploi pour les Adultes Nouveaux Arrivants (SEANA) offrent une variété de services visant à améliorer la compréhension de la culture du travail sur le marché du travail Canadien. Les entraîneurs en emploi aident les nouveaux arrivants, avant leur arrivée et après leur arrivée, à appliquer avec succès leurs compétences sur le marché du travail Canadien.

■ **Les entraîneurs d'emploi** vous aideront à :

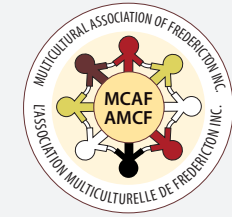
- Développer un plan d'action pour le retour au travail
- Créer un *curriculum vitae* et une lettre de motivation professionnelle de style canadien
- Apprendre les techniques de recherche d'emploi, pratiquer les techniques d'entrevue et comprendre le marché du travail Canadien
- Trouver et postuler à des opportunités d'emploi
- Rechercher des entretiens d'information avec des employeurs potentiels
- Explorer d'autres possibilités de formation pour atteindre les objectifs d'emploi à court et à long terme
- Devenir un demandeur d'emploi indépendant
- Un spécialiste des **Filières de Reconnaissance des Diplômes Etrangers** aidera les professionnels à :
 - Parcourez des chemins leurs permettant d'obtenir un permis pour exercer dans leur domaine
 - Accéder au mentorat professionnel
 - Solliciter un soutien financier par le biais du Fonds de prêts de carrière pour les immigrants de l'Atlantique (AICLF)



- Les ateliers, les formations et les outils **Pré-Emploi-Moi** sont centrés sur la création de solides *curriculum vitae*, les compétences d'entretien et les réseaux:
 - Possibilités d'emploi et de réseautage
 - Séances d'information sur les carrières et le recrutement
 - Programmes de transition spécifiques à une profession
 - Formation de perfectionnement des compétences comprenant :
 - Premiers Soins et RCR
 - Certification de Sécurité Alimentaire
 - Formation en Compétences Essentielles sur le Lieu de Travail (FCELT)
 - PLAR, CCT
- Le **Centre d'Apprentissage en Informatique pour les Nouveaux Arrivants** (CAINA) offre un accès gratuit aux ordinateurs pour la recherche d'emploi et la préparation de *curriculum vitae*.
- Le **Développement du Portefeuille** (DPF) permet aux nouveaux arrivants de démontrer et de communiquer leurs expériences de travail antérieures aux

employeurs Canadiens, aux organismes de réglementation et aux établissements d'enseignement.

- Le **mentorat professionnel** vous met en contact avec un mentor de la profession que vous souhaitez. Les mentors fournissent des conseils professionnels, en réseautage et en soutien.
- **Reconnaissance de Qualification Etrangère** (RQE) favorise la reconnaissance juste et précise des qualifications et des compétences des immigrants par les organismes de réglementation et les employeurs.
- Le **Fonds de prêts de Carrière aux immigrants de l'Atlantique** (AICLF) offre des micro-prêts pour aider les immigrants formés à l'étranger à surmonter les obstacles financiers qui les empêchent d'obtenir le permis leur permettant d'exercer au Canada.
- La **Formation aux Compétences Culturelles** (FCC) est un enseignement visant à acquérir la compétence culturelle et la capacité à apprécier et à interpréter avec précision les autres cultures, permettant ainsi des relations plus riches.



Association Multiculturelle de Fredericton Inc.

28 rue Saunders
Fredericton, Nouveau-Brunswick
Canada E3B 1N1

Courriel : EmployMeAdult@mcaf.nb.ca
Téléphone : (506) 454-8292

Funded by: Immigration, Refugees and Citizenship Canada
Financé par : Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada

Canada

Pour s'inscrire à **Services d'Emploi pour les Adultes Nouveaux Arrivants**, complétez le **Formulaire de réception du règlement.**

www.mcaf.nb.ca

Suivez nous : 